



Eksempler på læringscirklernes prøvehandlinger

I Buurtzorg er et af kerneelementerne at **Støtte nære og menneskelige relationer** og det er et element, som vi også arbejder bevidst med i erantis. En medarbejder observerer, at en borger er tiltagende trist. I en dialog mellem borgeren og medarbejderen finder de sammen frem til, at borgeren kan have glæde af, at have én i hverdagen, som hun kan mødes med. Med sin viden om beboerne i området og med accept fra borgeren, taler medarbejderen med en nabo om situationen. Naboen vil gerne mødes med borgeren til en snak og en gåtur 1 gang om ugen. Borgeren udtrykker stor glæde ved relationen og muligheden for nu at komme ud og opleve naturen. Hun lægger mærke til- og beskriver glæden ved, at kunne høre vandet, der klukker i bækken. På en af gåturene møder hun nogle bekendte fra tidligere og synes det er dejligt at se dem og få en snak igen.

Forholdsvis hurtigt får naboen og dennes ægtefælle en idé - og tager initiativ til også at spise sammen med borgeren en aften om ugen.

Prøvehandlingen viser os, at ved at medarbejderen har fokus på at støtte den nære og menneskelige relation – ja så kan relationen udvikle sig på netværkets eget initiativ også.

I Buurtzorg er der fokus på øget tværfagligt samarbejde og helhedspleje. En prøvehandling i erantis er derfor et ugentligt tværfagligt møde mellem en geogruppe og sygeplejerske fra syd. Mødet varer ½ time, hvor medarbejderne kan sparre om relevante problemstillinger hos fælles borgere. To medarbejdere har hver gang ansvaret for mødet og det aftales hvem der er ansvarlig for næste møde, som lægges i alles plan. På hvert møde aftales det, hvem der går videre med eventuelle ændringer hos de borgere gruppen har snakket om.

Prøvehandlingen har vist, at medarbejderne hurtigt løser mindre problemstillinger hos aktuelle borgere. Den tværfaglige sparring resulterer også i at der kommer nye "øjne" på komplekse problemstillinger, så medarbejderne får ny inspiration og viden om en borger, som de med det samme kan gå ud og arbejde videre med. Prøvehandlingen har vist, at medarbejderne hurtigt løser mindre problemstillinger hos aktuelle borgere. Den tværfaglige sparring resulterer også i at der kommer nye "øjne" på komplekse problemstillinger, så medarbejderne får ny inspiration og viden om en borger, som de med det samme kan gå ud og arbejde videre med.

Workshop 2

SELVBESTEMMELSE OG INVOLVERING I DET DAGLIGE ARBEJDE

Onsdag d. 8 september afholdte vi vores anden workshop i projekt erantis, En spændende dag på Remisen i Brande.

For at blive klogere på selvledelse, hørte vi et oplæg fra Arla Foods, som arbejder med selvledende teams. Vi blev klogere på hvorfor det er godt og hvad der skal være tilstede for at selvledende teams fungerer. Det var spændende og høre hvordan man kan hente inspiration selvom konteksten i Arla er en helt anden end i vores kommunale arbejde.

I projekt erantis, kigger vi hen imod, hvordan man i højere grad kan arbejde i integrerede teams. For at blive klogere på hvordan sådanne teams kan se ud og arbejder, hørte vi et oplæg fra Fredericia Kommune. De fortalte hvordan de arbejder med integrerede teams, som i deres kommune bestod af SOSU hjælpere, assistenter, sygeplejersker, en terapeut og en diætist.

I løbet af dagen drøftede medarbejderne hvordan oplæggende kan inspirere til hvordan vi i Ikast-Brande kommune fremadrettet kan arbejde med selvledelse og integrerede teams.

Projektledelsen

Katrine, Lene og Dorthe
Erantis.ikast-brande.dk

