



## Faciliterende og coachende ledelse

For at øge medarbejdernes selvbestemmelse og involvering skal lederne i stedet for "at fixe" og flytte sten fra vejen i langt højere grad støtte medarbejderne til selv at se muligheder og finde løsninger.

Det er en stor forandring for de seks ledere i Hjemmeplejen og Sygeplejen, og de arbejder dagligt på at ændre deres ledelse. For at støtte lederne i denne forandring deltager de i et kompetenceudviklingsforløb og modtager coaching både individuelt og sammen med kollegaer i henholdsvis nord og syd.

Et par af de ting, der udfordrer lederne er: At bevare tålmodigheden i en lang proces. Ikke at kende svarene på alt det nye. Ikke at vide, hvordan de kan støtte medarbejderne i de værdier, de har beskrevet i deres teamkontrakt.

Lederne lægger også mærke til, at både de selv og medarbejderne allerede er begyndt at forandre sig og de har givet lov til, at vi deler et par af deres historier.

*"En medarbejder ringede til mig og fortalte om en oplevelse med en kollega, som havde været svær og hvor samarbejdet ikke fungerede. Hun ville gerne, at jeg talte med hendes kollega om det. Jeg prøvede om ikke hun selv ville tage snakken, men aftalen blev, at jeg skulle snakke med kollegaen. Jeg bad om at få lidt notater, så jeg fik afleveret det korrekt. Senere samme dag får jeg en sms fra medarbejderen: Efter nærmere omtanke tager jeg den selv, da vi er et team og vi bør kunne tage de ting her selv 😊 Har ikke lagt en seddel til dig".*

*"En dag var der mange syge, jeg var i det ene "erantis" team for at hjælpe dem med prioritering af besøg. En kollega fra et andet "erantis" team kommer og siger "Vi kan se I har meget travlt, vi har flyttet besøg så en fra vores team kan være hos jer i dag". Jeg synes, at det viser, at de er opmærksomme på, hvordan de andre teams har det. Det var en meget dejlig oplevelse og der blev givet meget ros, hvilket styrker arbejdsglæden og samarbejdet".*

## Ledelse af tværfaglige selvstyrende geoteam

En grundlæggende antagelse i "erantis" er, at arbejdsglæden bliver større, når vi oplever involvering og selvbestemmelse i eget arbejde. Derfor er selvstyrende geoteam et af vores mål. Det vil sige, at medarbejdere selvstændigt tager initiativer og træffer beslutninger for at løse faglige og organisatoriske opgaver og udfordringer i deres daglige besøgsplanlægning, arbejdstilrettelæggelse og løsning af opgaver hos borgeren.

Forandringen betyder, at nogle beslutninger, som tidligere blev truffet af ledere fremover skal træffes af medarbejdere i geoteams og/eller i samarbejde med ledere.

Det er en stor forandring og både medarbejdere og ledere skal lære at arbejde og træffe beslutninger på nye måder.

Lederne skal lære at være mere faciliterende og coachende, hvor de hen ad vejen støtter og hjælper medarbejderne til selv at se muligheder og selv løse eventuelle udfordringer.

## "erantis" webinar

### Ledelse af tværfagligt selvstyrende geoteam

Mandag den 6. februar kl. 9.00-10.00

Alle er velkomne og kan tilmelde sig ved

mail til: [pepet@ikast-brande.dk](mailto:pepet@ikast-brande.dk)

## Pernille og Dorthe



[www.erantis-ikastbrande.dk](http://www.erantis-ikastbrande.dk)