

# Tværfaglige selvstyrende geoteam

Modenhedsmodel for tværfaglige selvstyrende geoteam, Ikast-Brande kommune.

Modellen beskriver et geoteams forventede udvikling inden for relevante temaer i retning af en høj grad af tværfaglighed og selvstyring.

Fase 1 Understøttet geoteam	Fase 2 Selvtilrettelæggende geoteam	Fase 3 Selvstyrende geoteam	Fase 4 Tværfagligt selvstyrende geoteam
<ul style="list-style-type: none"><li>• Planlægger dag til dag besøgsliste.</li><li>• Modtager besøgslisters og justerer grundplan og besøgslisters ved behov.</li><li>• Er introduceret til PDSA som metode til forbedringer af arbejdsopgaver og beslutninger.</li><li>• Har formuleret og arbejder på baggrund af teamkontrakten.</li><li>• Samarbejder med coach og leder om håndtering af samarbejds-mæssige udfordringer i geoteamet</li><li>• Opsøger ledelsen ved behov for sparring og hjælp til afklaring af praktiske spørgsmål</li><li>• Begynder at varetage og øve sig i definerede roller: mødeleder, tidtager og referent.</li><li>• Afholder med støtte tværfagligt møde møde med visitator, trænerende terapeut og hjælpemiddel-terapeut.</li><li>• Anvender ikke data i arbejdet</li><li>• Ledelsen planlægger arbejdsplan og ferier med inddragelse af geoteamet.</li><li>• Ledelsen ansætter medarbejdere.</li><li>• Geoteamet modtager og håndterer sygemeldinger ud fra plan i håndbogen og kontakter ledelsen ved behov.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinerer besøg mellem hjemmepleje og sygepleje. Taler med borgerne om ønsker og planlægningen.</li><li>• Der er færre faste medarbejdere i borgernes hjem</li><li>• Geoteamet udarbejder og koordinerer selv grundplanen og besøgslisters med ledelsesunderstøttelse</li><li>• Afprøver brugen af PDSA med hjælp og støtte fra ledelsen.</li><li>• Introducerer nye kollegaer til teamkontrakten. Håndterer samarbejds-mæssige udfordringer i geoteamet ved hjælp af coach og opsøger ledelse ved behov for sparring.</li><li>• Afholder og styrer selv de fleste møder i geoteamet. Afholder selv tværfagligt møde med visitator, trænerende terapeut og hjælpemiddel-terapeut.</li><li>• Har adgang til data om kontinuitet og kobler det til besøgsplanlægningen med ledelsesunderstøttelse</li><li>• Ledelsen planlægger arbejdsplan med inddragelse af geoteamet. Geoteamet aftaler ferie internt i geoteamet</li><li>• Geoteamet deltager i ansættelsesudvalg.</li><li>• Kontakter sjældent ledelsen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der er få faste medarbejdere i borgerens hjem</li><li>• Geoteamet udarbejder og koordinerer selv grundplanen og besøgslisters. Geoteamet efterspørger ledessparring ved behov.</li><li>• Begynder selvstændigt at bruge PDSA.</li><li>• Opsøger sjældent ledelsen til sparring og hjælp til afklaring af praktiske spørgsmål</li><li>• Trivselsansvarlig og mentor</li><li>• Samarbejder i det daglige med visitator.</li><li>• Tilrettelægger og koordinerer borgeres besøg ud fra data.</li><li>• Geoteamet planlægger arbejdsplan og ferier med sparring fra ledelsen.</li><li>• Geoteamet deltager i rekruttering og ansættelsesudvalg.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejder i teams om borgerne og sikrer kontinuitet</li><li>• Geoteamet modtager visiterede ydelser, udarbejder selv grundplan og besøgslisters.</li><li>• Anvender systematisk PDSA ved ændringer i arbejdet og, når geoteamet træffer beslutninger.</li><li>• Håndterer samarbejds-mæssige udfordringer i geoteamet ved hjælp af coach og opsøger sjældent ledelse for sparring.</li><li>• Afholder og styrer selv møder i geoteamet.</li><li>• Tager initiativ til løbende tværfagligt samarbejde med visitator, trænerende terapeut og hjælpemiddel-terapeut.</li><li>• Anvender data i det daglige arbejde</li><li>• Geoteamet planlægger arbejdsplan og ferier</li><li>• Håndterer selv sygemeldinger i geoteamet</li></ul>

# Ledelsesopgaver

Ledelsesopgaven i "erantis" afhænger af geoteamets modenhed. Ledelsens ansvarsopgaver og roller udvikler sig altså i takt med, at geoteamet bliver mere selvstyrende. Nedenfor beskrives ledernes roller og opgaver

Fase 1 Understøttet geoteam	Fase 2 Selvtilrettelæggende geoteam	Fase 3 Selvstyrende geoteam	Fase 4 Tværfagligt selvstyrende geoteam
<ul style="list-style-type: none"><li>• Understøtter geoteamet i at udfylde de nye roller i hverdagen</li><li>• Modtager data om drift og kontinuitet</li><li>• Deltager i de fleste møder i geoteamet</li><li>• Koordinerer vagter og ferieplanlægning</li><li>• Sikrer besøgslisters</li><li>• Bidrager med konkrete løsninger i hverdagen</li><li>• Følger op på fravær</li><li>• Sikrer personaledekning i alm. arbejdsplan og ved fravær</li><li>• Har kompetence til og ansvar for rekruttering, udvælgelse og ansættelse.</li><li>• Er i dialog med geoteamet om teamets trivsel og daglige arbejde</li><li>• Ansvarlig for kompetencer og kvalitet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Modtager data om drift og kontinuitet – formidler og understøtter geoteamet i at forstå data</li><li>• Deltager i færre møder i geoteamet, men har føling med de resterende møder</li><li>• Understøtter geoteamet i selv at koordinere mindre teams og justere i besøgslisters</li><li>• Understøtter geoteamet i selv at udarbejde besøgslisters, planlægge ferie m.v.</li><li>• Opfordrer geoteamet til selv at løse eventuelle udfordringer, og kan foreslå konkrete løsninger</li><li>• Involverer geoteamet i ansættelse.</li><li>• Tjekker ofte ind med geoteamet uden for de planlagte møder</li><li>• Følger op på fravær</li><li>• Ansvarlig for kompetencer og kvalitet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Følger med i data og understøtter geoteamet i at anvende data</li><li>• Deltager i få møder i geoteamet, og har aftale om, hvordan geoteamet kan efterspørge sparring</li><li>• Understøtter geoteamet i selv at løse eventuelle udfordringer og foreslår <u>ikke</u> konkrete løsninger</li><li>• Giver sparring til geoteamet om det tværfaglige samarbejde.</li><li>• Følger op på fravær</li><li>• Involverer geoteamet i rekruttering og ansættelse.</li><li>• Ansvarlig for kompetencer og kvalitet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Følger med i data og drøfter tendenser med geoteamet, når det er nødvendigt</li><li>• Deltager efter aftale i geoteamet, og har aftale om, hvordan geoteamet kan efterspørge sparring.</li><li>• Giver sparring til geoteamet om det tværfaglige samarbejde, når de efterspørger det.</li><li>• Følger op på fravær</li><li>• Ansvarlig for kompetencer og kvalitet</li></ul>